



# भारत का राजपत्र

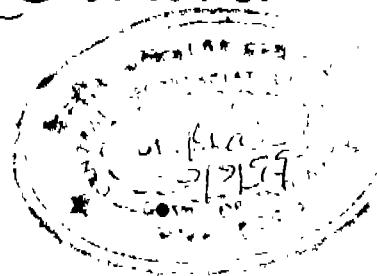
## The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—ठप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं० 420]  
No. 420]

नई दिल्ली, वृहस्पतिवार, अक्टूबर 29, 1998/कार्तिक 7, 1920  
NEW DELHI, THURSDAY, OCTOBER 29, 1998/KARTIKA 7, 1920

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 अक्टूबर, 1998

सा.का.नि. 649(अ).—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पत्तन न्यासी मंडल द्वारा ज्ञानाद गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुमती में नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी भर्ती वरियता तथा पदोन्नति विनियम, 1998 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

अनुसूची

नव मंगलूर पत्तन न्यास

नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरियता तथा पदोन्नति) संशोधन विनियम, 1998।

महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नव मंगलूर पत्तन न्यास का न्यासी मंडल, नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरियता तथा पदोन्नति) विनियम, 1998 और समय-समय पर किए संशोधन में फिर से संशोधन करते हुए निम्नलिखित विनियम बनाता है।

1. इन विनियमों को नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरियता तथा पदोन्नति) संशोधन विनियम, 1998 कहा जाएगा।
2. वर्तमान के नव मंगलूर पत्तन न्यास (भर्ती, वरियता तथा पदोन्नति) विनियम, 1980 जो समय-समय पर संशोधित हुआ है, में निम्नलिखित प्रविष्टियां, जो अनुसूची में दी गई हैं,

क्र.सं. 178, 179 व 180 में जोड़ दी जाएंगी।

पाद टिप्पणी : मूल विनियम दिनांक 27-3-1980, सा.का.नि.म. 156(अ) में प्रकाशित हैं और याद के संशोधन डम प्रकाश हैं :

1. सा.का.नि. मं. 1041 (अ) दिनांक 5-12-1989
2. सा.का.नि. सं. 940 (अ) दिनांक 7-12-1990
3. सा.का.नि. मं. 92 (अ) दिनांक 27-2-1991

4. सा.का.नि. सं. 658 (अ) दिनांक 31-10-1991
5. सा.का.नि. सं. 659 (अ) दिनांक 18-11-1991
6. सा.का.नि. सं. 23 (अ) दिनांक 15-1-1993
7. सा.का.नि. सं. 530 (अ) दिनांक 3-8-1993
8. सा.का.नि. सं. 454 (अ) दिनांक 12-5-1994
9. सा.का.नि. सं. 15 (अ) दिनांक 9-1-1996
10. सा.का.नि. सं. 257 (अ) दिनांक 27-6-1996
11. सा.का.नि. सं. 289 (अ) दिनांक 27-6-1996
12. सा.का.नि. सं. 135 (अ) दिनांक 6-3-1997
13. सा.का.नि. सं. 136 (अ) दिनांक 6-3-1997
14. सा.का.नि. सं. 471 (अ) दिनांक 19-8-1997

क्र.सं.	पद का नाम	पद की सं.	वेतनमान	बर्गोकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न तथा उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7
178	विधि अधिकारी	1(एक)	रु.4350-7500	श्रेणी-I	40 वर्ष या उससे कम।	मान्यताप्राप्त बार काउन्सिल ऑफ इंडिया से विधि में स्नातक, जो केन्द्रीय सरकारी उपक्रम या महा पत्तनों के विधि विभाग में 5 साल अनुभव से कम न होने के साथ-साथ अधिष्ठक्ता के रूप में अभ्यास करने की योग्यता रखता हो। वांछनीय: 1. औद्योगिक संबंध या श्रम प्रबंधन में डिग्री/डिप्लोमा। 2. पत्तन प्रबंधन में अनुभव।
179	सहायक विधि अधिकारी	1(एक)	रु.4000-7150	श्रेणी-II	35 वर्ष या उससे कम।	मान्यताप्राप्त बार काउन्सिल ऑफ इंडिया से विधि में स्नातक, पत्तन प्रबंधन में तीन साल के अनुभव से कम न होने के साथ-साथ अधिष्ठक्ता के रूप में अभ्यास करने की पात्रता रखता हो। 1. मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में उपाधि। 2. किसी पत्तन में विशेषतः विधि संबंधी मामलों में दो साल कार्यानुभव।
180	विधि सहायक	1(एक)	रु.2650-5430	श्रेणी-III	35 वर्ष या उससे कम।	

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति और अन्य विभाग में अनुरूप पदों पर आसीन अवधि और प्रतिनियुक्तियों के मामले में भी लागू होगी।	भर्ती की विधि, क्या पदोन्नति द्वारा/स्थानांतरण/सीधी भर्ती की प्रतिनियुक्ति और भर्ती को विभिन्न विधियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	क्या पद प्रब्रहण है अथवा गैर-प्रब्रहण पद (केवल पदोन्नति के लिए)	पदोन्नति अथवा स्थानांतरण के मामले में संबंग जिनमें से पदोन्नति अथवा स्थानांतरण किया जाना होगा।	परिवीक्षा की निर्धारित अवधि	टिप्पणी
1. आयु : नहीं अर्हता: जो हां सीधी भर्ती के मंत्रधं के अतिरिक्त पूर्वानुभव।	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	चयन	पदोन्नति : सहायक विधि अधिकारी/ सहायक सचिव जिसने अपने ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	2 वर्ष	शृन्य

8	9	10	11	12	13
1. आयु : नहीं अर्हता: जो हां सीधी भर्ती के मंत्रधं के अतिरिक्त पूर्वानुभव।	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	चयन	पदोन्नति : सहायक विधि अधिकारी/ सहायक सचिव जिसने अपने ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	2 वर्ष	शृन्य

8	9	10	11	12	13
2. आयु : नहीं आईता: जी हाँ सीधी भर्ती के लिए पूर्वानुभव के अतिरिक्त।	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	चयन	पदोन्नति : विधि सहायक जिसने अपने ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा पूरी की या पत्तन में 15 वर्ष नियमित सेवा सहित विधि में डिग्रीधारी कर्मचारी।	2 वर्ष	शून्य
3. आयु : नहीं आईता: जी हाँ सीधी भर्ती के लिए पूर्वानुभव के अतिरिक्त।	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	चयन	पदोन्नति : अपने ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष सेवा सहित मान्यता-प्राप्त विशेषियालय से विधि में डिग्रीधारी कर्मचारी।	2 वर्ष	शून्य

[फा.सं. पी.आर.-12012/15/98-पीई-1]  
कै०बी० राष्ट्र, संयुक्त सचिव

### MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

### NOTIFICATION

New Delhi, the 29th October, 1998

**G.S.R. 649 (E).**— In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of section 124, read with sub-section (1) of Section 132 of the Major Ports Trust Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the New Mangalore Port Trust Employees (RSP) Regulations 1998 made by the Board of Trustees for the Port of New Mangalore and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

### SCHEDULE

### NEW MANGALORE PORT TRUST

New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1998.

In exercise of the powers conferred by section 28 of the Major Port Trust Act, 1963 (38 of 1963) the Board of Trustees of the New Mangalore Port Trust hereby makes the following regulations further to amend the New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulation 1980 and amended from time to time.

1. These regulations may be called the New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulation 1998.

2. In the existing New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations 1980 amended from time to time, the following entries as in the schedule may be added as Serial No. 178, 179 and 180.

**Foot Note :** Principal regulations published vide GSR No. 156 (E) Dt. 27-3-1980 and subsequently amended vide

1. GSR No. 1041 (E) Dt. 5-12-89
2. GSR No. 940 (E) Dt. 7-12-90
3. GSR No. 92 (E) Dt. 27-2-91
4. GSR No. 658 (E) Dt. 31-10-91
5. GSR No. 659 (E) Dt. 18-11-91
6. GSR No. 23 (E) Dt 15-1-93
7. GSR No. 530 (E) Dt. 3-8-93
8. GSR No. 454 (E) Dt. 12-5-94
9. GSR No. 15 (E) Dt. 9-1-96
10. GSR No. 257 (E) Dt. 27-6-96
11. GSR No. 289 (E) Dt. 27-6-96
12. GSR No. 135 (E) Dt. 6-3-97
13. GSR No. 136 (E) Dt. 6-3-97
14. GSR No. 471 (E) Dt. 19-8-97

Sl. No.	Name of the post	Posts	Scale of Pay	Classification	Age limits lower and upper for direct recruits	Educational Qualifications and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
178.	Law Officer	1	Rs. 4350-7500	Class-I	40 years and below	Bachelor of Law recognised by the bar council of India to be eligible to practice as an Advocate with not less than 5 years experience in the Legal department of any Central Govt. undertakings or Major Ports.  Desirable : (i) Degree/Diploma in Industrial relations or Personnel Management. (ii) Experience in Port Management.
179.	Assistant Law Officer	1	Rs. 4000-7150	Class-II	35 years and below	Bachelor of Law recognised by the bar council of India to be eligible to practice as an Advocate with not less than 3 years experience in the Port Management.
180.	Legal Asst.	1	Rs. 2650-5430	Class-III	35 years and below	(i) A degree in law of a recognised University. (ii) Experience of 2 years in having worked in any Port especially dealing in legal matters.

Whether age and Educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous post on another department, and deputationists	Method of Recruitment whether by promotion/ Transfer/Deputation of direct recruitment & percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment	Whether Post is a selection post or a Non selection post (For promotion only)	In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made	Prescribed period of probation	Remarks
8	9	10	11	12	13

1. Age : No Qualification : Yes Except previous experience prescribed for direct recruits.	By promotion failing which by direct recruitment	Selection.	Promotion : Asst. Law Officer/ Asst Secy's with 3 years regular service in the grade.	2 years	Nil.
2 Age . No. Qualification : Yes Except previous experience prescribed for direct recruits.	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion : Legal Assistant with 5 years regular service in the grade or employees with Law degree with 15 years regular service in the Port.	2 years	Nil.

8	9	10	11	12	13
3. Age : No. Qualification : Yes Except previous experience prescribed for direct recruits.	By promotion failing which by direct recruit- ment.	Selection	Promotion : Employees possessing degree in Law of a re- cognised University with atleast 5 years service in the grade.	2 years	Nil.

[F. No. PR-12012/15/98/PE-I]

K. V. RAO, Jt. Secy.

283661/98-

